

SAMEN IMPACT MAKEN

Duurzame vooruitgang 2024



WILTEC

Iedereen slim aan het werk en veilig weer thuis. Daar doen we het voor.

WILTEC



03 Voorwoord

06 Hoogtepunten van 2024

08 Onze duurzame ambitie

12 Investeren in medewerkers

16 Investeren in het milieu

20 Investeren in de maatschappij

22 Voorbeelden van duurzame vooruitgang

24 Investeren in de keten

29 Dubbele materialiteitsanalyse

30 Duurzame doelen



Liever
luisteren?

www.werkenbijwiltec.nl/duurzaamheidsverslag



Dit duurzaamheidsverslag is gedrukt op FSC papier. Dat is minder belastend voor het milieu. Verantwoord en duurzaam ondernemen doen we samen!

Samen impact maken

Duurzame vooruitgang

2024 was een jaar waarin we opnieuw hebben laten zien wat mogelijk is als we samenwerken. In dit duurzaamheidsverslag – Samen impact maken, duurzame vooruitgang 2024 – ligt de nadruk op de kracht van verbinding, gedeelde verantwoordelijkheid en gezamenlijke inspanningen die ons dichterbij een duurzame toekomst brengen.

Voor ons is MVO en duurzaam ondernemen geen vraag, het is een van onze kernwaarden: het goede doen. Het is een gedeelde missie en inspireert ons om verder te kijken dan de verplichtingen van vandaag en te focussen op de mogelijkheden van morgen. Het geeft richting aan alles wat we doen. Dit jaar hebben we samen met collega's, klanten en partners niet alleen doelen gesteld, maar ook concrete stappen gezet. Van innovatieve, duurzame oplossingen en efficiëntere werkprocessen tot initiatieven die bijdragen aan een circulaire economie – elk project weerspiegelt onze toewijding om samen vooruitgang te boeken en samen impact te maken.

We weten dat duurzaamheid niet vanzelfsprekend is. Het vraagt om lef, samenwerking en voortdurende inzet. Daarom blijven we inspireren, verbinden en handelen. We zien het als onze verantwoordelijkheid om kansen te creëren en resultaten te behalen die niet alleen nu impact hebben, maar ook bijdragen aan een toekomstbestendige wereld.

Dit verslag vertelt over de reis die we samen afleggen: de successen die we boeken, de lessen die we leren en de ambities die ons drijven. We zijn trots op wat we samen hebben bereikt, maar we weten ook dat er nog veel werk te verzetten is. Met vastberadenheid en een gedeelde visie blijven we bouwen aan een wereld waarin impact en vooruitgang hand in hand gaan. Samen maken we het verschil – vandaag, morgen en vooral daarna, voor de generaties die volgen.

Een duurzame toekomst is wat ons verbindt.



Hans Dominicus en Bart Zegers
Directie



Duurzaamheid en verantwoord ondernemen zijn noodzakelijk voor de toekomst. Onze toekomst.

Bij Wiltec willen we een positieve impact maken – voor onze medewerkers, onze klanten en de wereld om ons heen. Ik ben trots om te zien hoe we samen dagelijks bijdragen aan onze missie en kernwaarden en daarmee staan voor duurzame vooruitgang.

We hebben belangrijke stappen gezet in bewustwording en eigenaarschap binnen de afdelingen en binnen de verschillende functies. Of het nu gaat om het verminderen van onze ecologische voetafdruk, het ondersteunen van lokale gemeenschappen of het creëren van een inclusieve werkplek waar iedereen zich thuis voelt: onze inspanningen laten zien dat duurzame vooruitgang begint met visie, ambitie en samenwerking.

In dit verslag blikken we terug op de stappen die we in 2024 hebben gezet. Ik ben blij met wat we hebben bereikt. Op alle fronten hebben we stappen vooruit gezet. Tegelijkertijd realiseer ik me dat we nog een extra inspanning moeten leveren om alle langetermijndoelen te behalen. Ik kijk met vertrouwen naar het komende jaar, waarin we ons inzetten om deze uitdagingen aan te pakken en onze ambities te verwezenlijken.

Met enthousiasme richt ik me op de kansen en uitdagingen die voor ons liggen. We blijven ons vol overtuiging inzetten om anderen te inspireren en te verbinden om samen met ons deze reis voort te zetten. Want wanneer we gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen, vergroten we onze slagkracht en kunnen we meer impact maken en duurzame vooruitgang realiseren.

Ik wil graag iedereen bedanken die heeft bijgedragen aan onze vooruitgang in 2024: mijn collega's, leveranciers, klanten en alle andere inspirerende stakeholders om ons heen.



Mariëlle van Rijbroek
CSR Manager



Dit duurzaamheidsverslag heeft betrekking op de gehele Wiltec groep. Daarnaast brengt ETP een eigen verslag uit.

← Lees hier.



WILTEC IN EEN OOGOPSLAG

Onze missie:

Iedereen slim aan het werk
en veilig weer thuis.
Daar doen we het voor.



373
collega's
aan missie

samen hebben we ruim
2.000 jaar ervaring

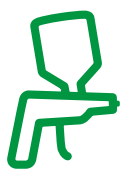
20K
klanten

>96% is al meer
dan 5 jaar klant

Productgroepen



Industrie



Spuiterijtechniek



Veiligheid



Bedrijfskleding

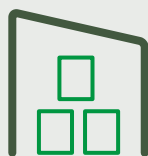


Kantoor



Facilitair

Ons assortiment



45.000
artikelen in het assortiment

RUIM
1.100
MERKEN



24.500 zendingen
per maand

Branches



Automotive en zwaar vervoer



Bouw



Infra



Installatietechniek



Houtbouw



Kunststof



Transport en logistiek



Metaalverwerkende industrie



Petrochemie



(Semi-)overheid

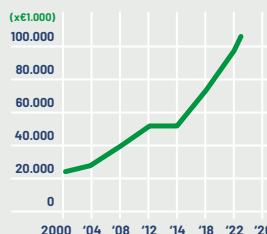
Locatie



Hoofdkantoor
gevestigd in Uden



Omzet



43

Onze producten
worden in meer dan
40 landen verkocht

WILTEC LEVERT VOORUITGANG

➤ INVESTEREN IN EEN DUURZAME TOEKOMST

Hoogtepunten van 2024



samen eten we
35.421 stuks fruit



62
sportabonnementen

546

deelnemers aan
in house trainingen

37

jubilarissen



373
medewerkers



974
trainingen beschikbaar
op online leerplatform



50
meeloopmomentje
met collega's

PIJLER 1

Investeren in medewerkers

• depostBode

we versturen onze
post via sociale
onderneming
depostBode



we sponsoren **43**
lokale en regionale
initiatieven



door ICT-materialen
te laten recycleren
ondersteunen we
Kika



250
gezinnen
ondersteund met onze
eindejaarsbijdrage

PIJLER 3

Investeren in de maatschappij



podcast voor leren
en ontwikkelen



we steunen
Stichting Leergeld

Awards & certificeringen



**Sinds 2012
doorlopend BMC**
Best Managed Company
is powered by Deloitte

3152

zonnepanelen



85%

ledverlichting



210.600 kg

CO₂ bespaard door
innovatieve stucloper

A

energielabel
kantoorgebouw



123.000

bekers besparen
we op jaarbasis



2.452,5 kg

CO₂-reductie door
afname gebruik
palletfolie



3%

minder afval



8

afvalstromen;
2 meer dan in 2023

PIJLER 2



Investeren in het milieu

PIJLER 4



Investeren in de keten



3.008

minder autostops door
Groenbezorgen



82.405

RFID chips verwerkt
in kleding



eerste levering tassen
gemaakt van oude kleding



CSRD op koers



+18%

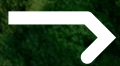
dropshipment-
verzendingen



AANTWERK
het reis platform van Wierse SL + IDN + WSD



Duurzame verzekeraar



ONZE DUURZAME AMBITIE

Iedereen slim aan het werk en veilig weer thuis.
Daar doen we het voor.

Dagelijks helpen we met bijna 400 collega's klanten slimmer en veiliger te werken. Dat doen we vanuit onze kernwaarden ondernemend, waarmaken en het goede doen. Deze waarden zijn voor ons van groot belang en verweven in alles wat we doen. We voelen ze, we ademen ze. Bij iedere stap die we nemen en elke keuze die we maken. We hebben daarbij altijd oog voor de toekomst.

We zijn maatschappelijk betrokken en geloven in het goede doen; voor de mens en de planeet. We tonen ondernemerschap en doen er alles aan om onze duurzame ambities waar te maken. Daarom investeren we in medewerkers, in het milieu, in de maatschappij én in de keten. Wij leveren een bijdrage door een voorbeeldrol te pakken in duurzaam ondernemen, voorop te lopen door innovatie en waar mogelijk te inspireren. Onze ambitie? Een oneindige cirkel van hoogwaardige circulaire producten.

Wij investeren in een duurzame toekomst

Onze pijlers:

1. medewerkers
2. milieu
3. maatschappij
4. keten

Daarbij onderschrijven we de 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelen (Sustainable Development Goals, SDG's) van de Verenigde Naties om van de wereld een betere plek te maken. Om impact te maken, moeten we op elkaar kunnen rekenen. We hebben allemaal een schakel in handen om de wereld in 2030 duurzamer en eerlijker te maken.





Wij focussen ons op vijf SDG's. Deze SDG's koppelen we aan onze duurzame pijlers. Natuurlijk dragen we ook bij aan de overige SDG's.

> SDG 1 - Geen armoede

Wiltec verwacht van leveranciers en partners dat alle internationale, nationale en lokale wetgevingen op het gebied van milieu, gezondheid en arbeid worden nageleefd. We willen bijdragen aan goede arbeidsomstandigheden, eerlijk werk en loon.



> SDG 8 - Waardig werk en economische groei

We zetten ons in om de arbeidsmarkt rechtvaardiger, gelijkwaardiger en veiliger te maken. We geloven in ieders talent en in inclusief ondernemen. Daarbij stimuleren we economische groei op een verantwoorde manier.



> SDG 12 - Verantwoorde consumptie en productie

We maken de impact van onze producten op mens, dier en milieu zo klein mogelijk. Dit start bij de productie en gaat verder dan de levensduur. We zorgen dat deze producten opnieuw worden ingezet en lopen daarbij voorop door innovaties.



> SDG 13 - Klimaatactie

De effecten van klimaatverandering vormen een bedreiging voor mens en natuur. We dragen daarom bij aan het voorkomen van opwarming van de aarde en minimaliseren de impact van onze bedrijfsvoering op het milieu.



> SDG 17 - Partnerschap om doelstellingen te bereiken

Samen met onze medewerkers, leveranciers en klanten staan we sterker. Als ketenregisseur en duurzaamheidspartner zoeken we naar mogelijkheden om te innoveren en veranderingen in gang te zetten, zodat we samen impact kunnen maken.



INVESTEREN IN EEN DUURZAME TOEKOMST

Onze duurzame ambitie hebben we vertaald naar 4 pijlers

8 WAARDIG WERK
EN ECONOMISCHE
GROEI



Door met een collega van een andere afdeling of bedrijf mee te lopen, krijgen we meer inzicht in elkaars werk en bouwen we samen aan een hechtere en efficiëntere werkomgeving.



PIJLER 1

pagina 12



Investeren in medewerkers

8 WAARDIG WERK
EN ECONOMISCHE
GROEI



Wij geloven dat training en ontwikkeling essentieel zijn om te groeien, kennis te behouden, te voldoen aan wettelijke eisen én onze medewerkers uit te dagen.



12 VERANTWOORDE
CONSUMPTIE
EN PRODUCTIE



Afgedankte kleding zetten we opnieuw in. Samen met onze klanten en met Pöur en Vanhulley creëren we nieuwe mooie producten, zoals een laptoptas of koeltas, van oude kleding.



PIJLER 2

pagina 16



Investeren in het milieu

13 KLIMAATACHTIE



Werkschoenen die gebruikt maar niet versleten zijn, geven we een tweede leven. De schoenen krijgen nieuwe zolen en veters en worden gereinigd, zodat we de levensduur verlengen.





17 PARTNERSCHAP OM DOELSTELLINGEN TE BEREIKEN

Collega's Jos en Sander waren te gast bij de podcast "Lang Leve Leren". En dat is ook precies waar Wiltec voor staat; blijven groeien en ontwikkelen, iedere dag een beetje beter!



pagina 20



8 WAARDIG WERK EN ECONOMISCHE GROEI

Bij Wiltec geloven we in investeren in de maatschappij. Een van onze kernwaarden is het goede doen. Door samen voedselpakketten voor de Voedselbank in te pakken, hebben collega's een waardevolle ervaring opgedaan.



1 GEEN ARMOEDE

Door ook bij Wiltec de Sustainable Development Goals vlag te hijsen, hebben we benadrukt dat we actief deelnemen aan deze mondiale beweging. We zetten ons actief in voor een duurzame toekomst.

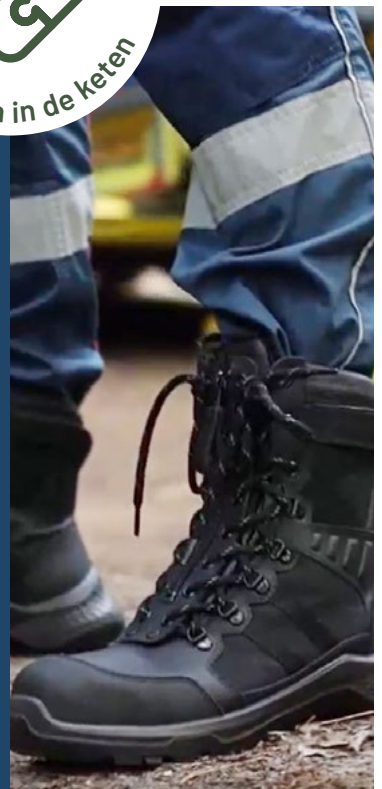


pagina 24



17 PARTNERSCHAP OM DOELSTELLINGEN TE BEREIKEN

Samen met EMMA Safety Footwear is de ResQ veiligheidsschoen ontwikkeld voor ambulance-zorgprofessionals. Deze schoen is gemaakt met de mensen die ze dragen, zodat de ResQ écht voldoet aan al hun wensen.



Samen fit, #Samen sterk

Wij geloven dat vitaliteit essentieel is voor je welzijn. Wanneer je fysiek en mentaal fit bent, zit je lekkerder in je vel en kun je beter functioneren. Tijdens de Nationale Vitaliteitsweek zijn diverse activiteiten georganiseerd die zowel lichaam als geest versterken. Van een wandelvijfdaagse en tafeltennistoernooi tot moderne dans, hardlopen, bootcamp, ademcoaching en een uitdagende plank challenge. De perfecte gelegenheid om met collega's te bewegen en elkaar beter te leren kennen, maar ook om stil te staan bij de eigen gezondheid. Zo investeren we samen in een energieke en gezonde werkomgeving!



PIJLER 1.



Investeren in een duurzame toekomst

Medewerkers

Witec investeert in een duurzame toekomst. Dat doen we bijvoorbeeld door op diverse manieren te investeren in medewerkers. We vinden het belangrijk dat onze medewerkers een fijne werkplek hebben waar ze zich veilig voelen, zich kunnen ontwikkelen en plezier hebben, zodat zij ondernemend kunnen zijn, het waar kunnen maken én het goede kunnen doen. We stimuleren hen om zich in te zetten voor onze missie: Iedereen slim aan het werk en veilig weer thuis. Daar doen we het voor. Samen met het hele team, want samen zijn we sterk!

1 GEEN ARMOEDE



8 WAARDIG WERK EN ECONOMISCHE GROEI



Onze duurzame ambities:

1. Duurzame inzetbaarheid en mobiliteit

We binden, boeien en behouden talent. We bieden interne doorgroeimogelijkheden en zetten ons in om ziekteverzuim te reduceren en verloop te beperken.

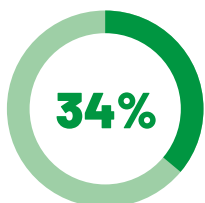
2. Werkplezier

Wiltec wil het bedrijf zijn waar medewerkers zich prettig voelen en waar ze trots op zijn. We willen dat zij graag bij ons werken en hun werkplezier een dikke 8 geven.

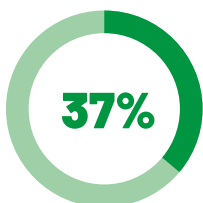
3. Gelijkheid, diversiteit en inclusiviteit

We streven naar een diverse groep medewerkers en bieden werkgelegenheid aan mensen die minder kans hebben op de arbeidsmarkt, zoals mensen met een laag opleidingsniveau, met een arbeidsbeperking, boven de 50 jaar, jongeren en migranten.

Feiten en cijfers:



van onze medewerkers is **jonger dan 35 jaar**



van onze medewerkers is **50 jaar of ouder**



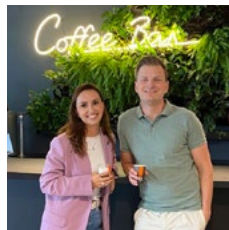
36 personen zijn **intern doorgegroeid**



personeelsverloop is met 2% gereduceerd



Samen bewegen. Werk je bij Wiltec? Dan kun je samen met collega's deelnemen aan hardlooptrainingen en -wedstrijden. Ook kun je tegen een gereduceerde prijs sporten bij een sportschool in de buurt.



Meeloopmomentje. Ruim 50 medewerkers keken in 2024 mee op een andere afdeling of bij een ander bedrijf uit de Wiltec groep. Zo krijgen we meer inzicht in elkaars werk en bouwen we samen aan een hechtere en efficiëntere werkomgeving.



Jong Wiltec is een initiatief voor medewerkers tot en met 35 jaar. Vier keer per jaar verzorgen experts inspiratiesessies, gericht op verbinding en ontwikkeling en waar vaardigheden worden versterkt of inzichtelijk worden gemaakt.



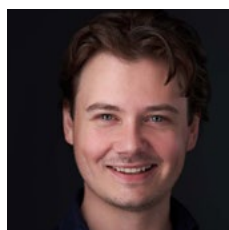
Veilige werkomgeving. Omdat iedere medewerker zich veilig moet voelen op de werkplek is het team van vertrouwenspersonen uitgebreid en getraind. Ook is het makkelijker geworden om een melding te maken.



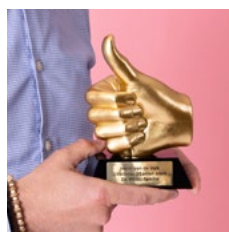
Nationale Collegadag. We stonden deze dag bewuster stil bij de fijne collega's waarmee we dagelijks samenwerken. De bedankkaartjes die we voor elkaar schreven, zorgden voor een glimlach op menig gezicht.



Blijven ontwikkelen. Het is belangrijk dat medewerkers zich blijven ontwikkelen. Een vernieuwd leerplatform met een breed aanbod van totaal 974 leerlijnen is gelanceerd. Ook zijn trainingen op maat ontwikkeld, samen met in- en externe deskundigen.



Inspiratiesessies. Remy Gieling nam ons bijvoorbeeld mee in de wereld van AI. In begrijpelijke taal vertelde hij over de belangrijkste trends en ontwikkelingen rondom kunstmatige intelligentie.



Uitbinker en Samenbinker. Elk kwartaal reiken we een pluim uit aan een collega en/of team. Deze collega's dragen onze kernwaarden uit, inspireren anderen, geven het goede voorbeeld en helpen Wiltec vooruit.

➔ VOORUITGANG BIJ ONZE KLANTEN

Een nieuwe, duurzame uitstraling voor Den Ouden

Voor Den Ouden hebben we een duurzaam kledingpakket gerealiseerd, waarbij gebruikgemaakt is van gerecycled polyester en bio-katoen. Het pakket, met uniforme uitstraling, voldoet aan alle veiligheidsnormen, is afgestemd op de verschillende werkgebieden en past bij de nieuwe identiteit. Het oude kledingpakket is ingezameld; van de nog bruikbare stoffen zijn tassen gemaakt en restmaterialen zijn verwerkt tot nieuwe grondstoffen. Daarnaast worden versleten, retourgekomen kledingstukken ingezameld, zodat ook deze kunnen worden gerecycled en verwerkt tot nieuwe materialen.



DEN OUDEN



Lees meer





RIS Rubber produceert duurzamer én slimmer

RIS Rubber beschikt nu over een moderne en toekomstgerichte spuitcabine. Door ledverlichting, infrarood contactloze schakeling (IRS), een slimme schakelkast en een warmte-terugwinunit werkt het bedrijf duurzamer én efficiënter. De fris verlichte spuitcabine is voorzien van de beste luchtzuivering en opslag met de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen, zodat de medewerkers van RIS Rubber direct aan de slag kunnen in een veilige en aangename ruimte.



Lees meer



Minder autostops in Uden en omgeving

Al onze pakketten met bestemming Uden, Veghel en omstreken worden niet met een auto, maar door Groenbezorgen met de fiets bezorgd. Sinds 2018 hebben we zo 18.818 autostops voorkomen. Samen met Groenbezorgen maken we direct verschil. Want één fietskoerier vervangt vaak meerdere bestelbussen. Dit resulteert in minder CO₂-uitstoot, minder onnodige autokilometers en een fikse afname van autostops.

PIJLER 2.



Investeren in een duurzame toekomst

Milieu

Wiltec investeert in een duurzame toekomst. We willen het goede doen, ook voor onze planeet. Dat doen we bijvoorbeeld door op diverse manieren te investeren in het milieu, door ondernemend te zijn, door te zoeken naar milieubewuste alternatieven en onze duurzame doelstellingen waar te maken. Het reduceren van CO₂-uitstoot heeft onze volle aandacht. Voorkomen van afval, circulariteit en verduurzaming zijn voorwaarden om te voorkomen dat de aarde opwarmt en dat natuurlijke bronnen en niet-hernieuwbare grondstoffen uitputten.



Onze duurzame ambities:

1. CO₂-neutrale bedrijfsvoering

Wiltec wil in 2030 geen negatieve CO₂-footprint achterlaten. In 2050 willen we klimaatneutraal zijn, en naast CO₂ ook geen andere broeikasgassen uitstoten. In lijn met het klimaatakkoord van Parijs dragen we bij om opwarming van de aarde onder de 1,5 graad te houden.

2. Duurzaam gebruik van hulpbronnen

We verduurzamen en reduceren onze verpakkingsmaterialen, net als ons drukwerk. Dus minder gebruik en daar waar nodig een bewuster alternatief.

3. Geen verspilling

Wiltec zet zich actief in om de afvalstromen binnen de eigen bedrijfsvoering zo optimaal mogelijk te hergebruiken. We maken waar mogelijk van ons afval grondstoffen en reduceren afvalstromen.

4. Circulair assortiment

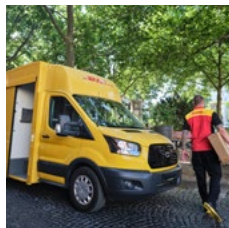
We maken ons assortiment zoveel mogelijk circulair. Producten moeten zo lang mogelijk mee gaan en na einde levensduur zo hoogwaardig mogelijk (circulair) worden ingezet.

5. Duurzame processen en producten

We bieden onze klanten duurzame oplossingen en producten. We geven inzicht in de impact van het product, zodat klanten een verantwoorde keuze kunnen maken.



Energielabel A. Ons kantoorgebouw heeft energielabel A. Een energielabel geeft aan hoe energiezuinig een woning, gebouw of apparaat is. Door energiereductie hebben we een lagere CO₂-uitstoot en dragen bij aan een duurzamere toekomst.



Milieuvriendelijker transport. We werken samen met DHL, dat zorgt voor het verantwoord vervoeren en afleveren van pakketten en pallets, zowel nationaal als internationaal. Met gegarandeerd 30% CO₂-reductie in de last mile.



Re-use schoenen. Werkschoenen die gebruikt zijn maar niet versleten, geven we een tweede leven. De schoenen krijgen nieuwe zolen en veters en worden gereinigd, zodat we de levensduur verlengen.



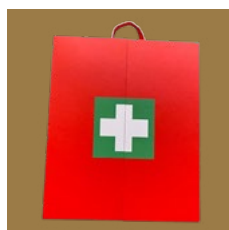
Koffiemokken. Kartonnen bekertjes zijn uit onze keukens verdwenen. Medewerkers gebruiken een dopper of (gepersonaliseerde) mok, dat scheelt veel onnodig afval. Op jaarbasis 123.000 bekertjes.



Recyclebaar verpakkingsmateriaal. Diverse verpakkingen zijn aangepast, zodat deze gemakkelijker kunnen worden gerecycled. Ook beperken we het gebruik van wikkelfolie met 20%. Daarnaast testen we met verpakkingen van volledig industrieel composteerbare folie.



CO₂ tool. De tool geeft inzicht in hoeveel CO₂ vrijkomt bij de productie van kleding. We kunnen zo de CO₂-voetafdruk berekenen en analyseren. Hierdoor zijn gerichte keuzes te maken om uitstoot te verminderen.



Eerste hulp koffer. Een EHBO-koffer met zo min mogelijk plastic materiaal en vervaardigd van duurzame materialen zoals houtvezels en gerecycled karton. Deze EHBO-koffer is niet alleen goed gevuld voor noodsituaties, maar ook vriendelijk voor het milieu.

Feiten en cijfers:

-20%

minder folie per gewikkelde pallet

+55%

groei in gebruik van filters gemaakt van **hergebruikte materialen**



totale afval met **3%** gereduceerd

-21%

reductie **drukwerk**



VOORUITGANG BIJ ONZE KLANTEN

ZeroGlass paintstop helpt Tulp Productie duurzamer te produceren

Tulp Productie gebruikt in de spuitcabine niet langer traditionele paintstop, maar Wiltec ZeroGlass paintstop. ZeroGlass bestaat uit synthetische vezels gemaakt van gebruikte PET-flessen, waardoor het geen jeuk of irritaties veroorzaakt. Dit in tegenstelling tot de traditionele paintstop die uit glasvezel bestaat. Het wisselen gaat makkelijker, zonder beschermende kleding en de standtijd is langer, wat zorgt voor minder afval. ZeroGlass is daarbij minder snel verzadigd waardoor de nevel in de spuitcabine afneemt en medewerkers veiliger werken.



Tulp
de Nederlandse keuken



Lees meer





Innovatie, duurzaamheid en efficiëntie gaan hand in hand

Door krachten te bundelen met Delo, werkt KS Industries nog duurzamer en heeft het bedrijf een kostenbesparing gerealiseerd. KS, bekend als voorloper in duurzame staalverwerking en bouwsystemen, koos voor de Epson printoplossingen van Delo. De Epson printoplossingen met koude inkttechnologie zijn minder storingsgevoelig, mede door minder bewegende delen in de apparatuur. Daarbij is voor het koude afdrukproces geen verwarming van elementen nodig, waardoor het energieverbruik gemiddeld met 67,9% en de CO₂-uitstoot met 68,13% daalt. Hiermee zet KS Industries een volgende stap naar een duurzamere toekomst.



**KS
INDUSTRIES**



Lees meer

Onze blik op veiligheid

Hoe krijgen we samen veilig werken op één? Daarover hebben we een inspiratiebijeenkomst georganiseerd voor veiligheidskundigen. Ervaren vakgenoten van Van Wijnen, TNO, Mourik en Werkvanzelf namen deel aan een interactief panelgesprek waarbij actuele veiligheidsissues aan bod kwamen. Deelnemers bezochten de leveranciersexpo met de laatste productinnovaties en -ontwikkelingen en live demonstraties. Het event werd afgesloten met de interessante lezing 'Veiligheid is maakbaar' van dr. Wardell Amerika (Neuroloog, Neurowetenschapper en HVK-docent). Het was een inspirerend event waardoor deelnemers weer met andere ogen kijken naar veiligheid op de werkvloer.

Iedereen slim aan het werk
en veilig weer thuis.
Daar doen we het voor.

WILTEC

Onze blik op veiligheid

PIJLER 3.



Investeren in een
duurzame toekomst

Maatschappij

Wiltec investeert in een duurzame toekomst. Daarom investeren we ook in de maatschappij. We voelen ons verantwoordelijk, zijn betrokken en we willen het goede doen. Vanuit een veilige werkomgeving voor iedereen, pakken we onze (voorbeeld)rol in én voor de samenleving. We dragen een steentje bij door werkend Nederland te helpen veiliger te werken. We blijven dicht bij onze missie, delen kennis en ondersteunen onze omgeving. Dat is goed ondernemerschap.



Onze duurzame ambities:

1. Maatschappelijk betrokken

We ondersteunen goede doelen door betrokkenheid bij en donaties aan onze directe omgeving, vooral gericht op sport, cultuur en ontwikkeling voor jongeren. Ook delen we onze kennis en investeren we in middelen en tijd.

2. Social return

Wiltec biedt directe en indirecte werkgelegenheid aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. We zijn PSO (prestatieladder sociaal ondernemen) trede 3 gecertificeerd.

3. Maatschappelijke missie

We gaan voor slimme en veilige werkomgevingen, met oog voor de medewerker, nu én later. Daarmee voorzien we heel werkend Nederland en ver daarbuiten in hun wensen en behoeften.

Feiten en cijfers:



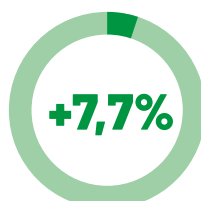
22 stagiaires



Actief partnership met 6 mbo/hbo-instellingen



Wij ondersteunen lokale en maatschappelijke initiatieven



7,7% meer ingekocht bij PSO gecertificeerde bedrijven



Co-founder AANTWERK. We bieden werk aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en zijn co-founder van het toonaangevende MVO platform AANTWERK.



depositBode. Voor de postbezorging werken wij samen met depositBode, 90% van hun medewerkers heeft een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt.



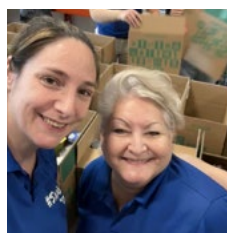
Samen komen we verder. We delen graag onze kansen, uitdagingen en ervaringen over ons CSR beleid. Zo wisselen we kennis uit met organisaties als Avans Hogeschool, Gemeente Maashorst en ondernemers met een Groene Pluim.



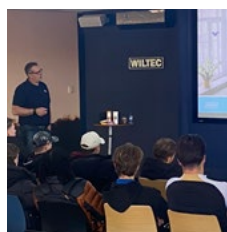
De Groene Pluim is, nadat we die in 2021 al ontvingen, omdat we ons inzetten voor duurzaamheid en sociaal beleid, in 2024 verlengd. Daar zijn we trots op!



Investeren in jong talent. We vinden het belangrijk om in jong talent te investeren. Dat doen we in diverse vormen en in samenwerking met scholen (stageplekken, challenges en informatiesessies). Ook werken we samen met Campus Uden.



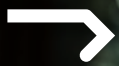
Het goede doen. Bij de Voedselbank hebben we onze handen uit de mouwen gestoken en een donatie gedaan. Een mooi initiatief waar we direct een verschil hebben gemaakt. Dat is het goede doen!



Samen weten we meer. Ons Center of Progress is een plek waar we proberen te inspireren. Door het jaar heen ontvangen we diverse scholen en participeren we in kennissgroepen zoals ShoppingTomorrow.



Vrienden van Bernhoven. We zijn bedrijfsvriend van het streekziekenhuis Bernhoven. We ondersteunen hiermee de zorg in de regio en helpen een verschil voor patiënten en hun families te maken.



Voorbeelden van duurzame vooruitgang

We dragen bij aan een toekomstbestendige planeet, voor nu én voor de generaties na ons. Dat doen we door te inspireren, door onze medewerkers, klanten en leveranciers positief te beïnvloeden en te stimuleren om mee te doen. Duurzame vooruitgang is sámen impact maken. Dat doen we op diverse thema's, zoals levensduurverlenging, circulaire producten, afvalreductie, efficiënt grondstof- en energieverbruik, reductie van emissies én veiligheid van medewerkers. We ondersteunen hiermee niet alleen onze mvo-doelen, maar ook die van onze klanten en leveranciers. Zo maken we samen impact én bouwen we aan een duurzame toekomst met een grotere maatschappelijke waarde.



Levensduurverlenging, circulaire economie en afvalreductie

Levensduurverlenging en het hergebruiken van materialen is essentieel voor een circulaire economie en een duurzame toekomst. Hierdoor daalt de behoefte aan vervanging, wordt afval verminderd en het gebruik van nieuwe grondstoffen beperkt. Met als resultaat lagere emissies.

Voorbeelden van vooruitgang

- Door de juiste keuzes te maken wat betreft materiaal, kunnen we textiel hergebruiken, recyclen of veilig verwijderen. Naast dat het juiste materiaal de levensduur verlengt, zorgt het ook voor een veilige productieomgeving en afvalreductie.
- YouFocus transfers verslijten niet voor het einde van de levensduur van het kledingstuk is bereikt.
- Columbus filters hebben een 4x langere standtijd, zodat er een langere levensduur, hogere efficiëntie en minder (chemisch) afval is.
- Regelmatig onderhoud, keuring en inspecties door onze specialisten zorgen voor een vroegtijdig opsporen van gebreken. Dit voorkomt slijtage en maakt reparatie mogelijk in plaats van vervanging.
- We reinigen en knappen meubilair op indien het nog in de juiste staat is, zodat de levensduur wordt verlengd (refurbished).





Efficiënt grondstof- en energieverbruik

Door natuurlijke hulpbronnen en energiebronnen efficiënter te benutten, minimaliseren we verspilling, verlagen we kosten en verminderen we een negatieve impact op het milieu. We blijven innoveren, we ontwikkelen producten waarbij minder óf andere grondstoffen en hulpbronnen worden ingezet. Hierdoor vermindert onze ecologische voetafdruk.

Voorbeelden van vooruitgang

- We maken bewuste grondstofkeuzes waardoor watergebruik wordt gereduceerd. Het telen van lyocell kost bijvoorbeeld 85% minder water dan de teelt van katoen.
- Het gebruik van elektrische verfspuitpompen zorgt voor een daling van 70% van het energieverbruik ten opzichte van een pneumatische pomp.
- De juiste print- en documentoplossing reduceert verbruik van materialen, gemiddeld daalt het aantal afdrucken en het aantal afdrucken in kleur beide met 20%. De CO₂-reductie kan oplopen tot 40-60%.

Reductie van emissies

Het reduceren van emissies draagt bij aan schonere lucht én helpt ons om te voldoen aan klimaatdoelen. We verminderen daarom uitstoot tijdens de productie en de levensduur van producten. Dit versterkt ook het duurzaamheidsprofiel van onze klanten en het vermindert de milieu-impact in de supply chain.

Voorbeelden van vooruitgang

- Door een productpaspoort voor kleding te maken met onze CO₂ tool, krijgen we inzicht in de impact van het artikel.
- We helpen spuitrijen de juiste filtratie te gebruiken, zodat verfuistoot in de buitenlucht met 95 tot 99% vermindert.
- We zetten dropshipmentleveringen in om transport te reduceren. In 2024 was dit 18% meer dan in 2023.



Veilig weer thuis

Iedereen slim aan het werk en veilig weer thuis. Dat is onze missie, waar wij ons dagelijks voor inzetten. Veiligheid gaat verder dan alleen voldoen aan de geldende normen. Het gaat om medewerkers; om mensen en hun families. Door productinnovaties, bewustwording te creëren en samen te werken met leveranciers en klanten, blijven we vooruitgang boeken en dragen we bij aan meer veiligheid op de werkvloer.

Voorbeelden van vooruitgang

- We adviseren in de keuze en gebruik van de juiste en gecertificeerde kleding en PBM voor medewerkers.
- Productinnovaties zoals ZeroGlass paintstopfilters, die uit synthetische vezels (69% van gerecyclede PET-flessen) bestaan waardoor geen jeuk of irritaties worden veroorzaakt bij het vervangen van de filters.
- We verzorgen goed ingestelde werkplekken, zodat medewerkers vitaal en fit blijven. 24% van het ziekteverzuim kan worden voorkomen door een juiste werkhouding.

Samen verduurzamen we een stukje wereld

Ons Center of Progress is een inspirerende ontmoetingsplaats voor werkend Nederland, waar professionals kennismaken met ons bedrijf en onze visie.

Duurzaamheid heeft hier het afgelopen jaar een centrale rol gekregen, zodat we onze ambitie nog beter kunnen uitdragen, leveranciers actief kunnen betrekken en klanten inzicht kunnen geven in duurzame keuzes in hun eigen bedrijfsvoering. Dit versterkt de ketenverantwoordelijkheid en creëert een gedeelde commitment voor een duurzamere toekomst. Zo fungeren zowel leveranciers als klanten als actieve partners in de duurzaamheidsmissie van Wiltec.

Paddestoelen

Geen piepschuim, maar paddenstoelen: volledig composteerbare verpakkingen.

Eucalyptus

Sterk en zacht; deze natuurlijke stof houdt je koel in de zomer en warm in de winter.

Schapenwol

Van een warme vacht naar geluidsabsorberende wanden, panelen en kunstwerken.

Bacteriën

Natuurlijk vermenigvuldigen bacteriën en schimmels.



Investeren in een duurzame toekomst

Keten

Wiltec investeert in een duurzame toekomst. Dat doen we door op diverse manieren te investeren in de keten. Als ketenregisseur pakken we onze verantwoordelijkheid voor de gehele keten. We zijn gedreven om het goede te doen en focussen ons op samenwerking met leveranciers en partners. Daarin zijn we ondernemend, we zoeken naar nieuwe circulaire kansen en maken die vervolgens ook waar. We leveren maatwerk zodat we optimaal gebruik kunnen maken van de aanwezige grondstoffen. We zetten ons in voor omstandigheden die verantwoord zijn voor mens, dier en milieu.



Onze duurzame ambities:

1. Transparantie in de keten

Samen met onze leveranciers maken we de keten inzichtelijk, ten aanzien van grondstofverbruik, CO₂-uitstoot en sociale omstandigheden.

2. Verantwoord en duurzaam inkopen

Wiltec stelt voorwaarden aan de directe leveranciers op het gebied van een eerlijke, veilige en gezonde werkomgeving. We zetten in op langdurige relaties met onze partners.

3. Ketenoptimalisatie

We investeren in samenwerking met ketenpartners, zodat we samen kunnen optimaliseren op het gebied van waste. Met als doel afval, CO₂-uitstoot en verspilling in de keten te reduceren.

4. Stimuleren maatschappelijke verantwoordelijkheid in de keten

We motiveren ketenpartners, we zoeken samen naar duurzame oplossingen. We geven het goede voorbeeld en nemen klanten en leveranciers mee op onze circulaire reis.

Feiten en cijfers:



25.126 kg kleding verwerkt met recycling initiatieven



gegroeid in aantal **dropshipment** verzendingen



samen met onze leveranciers **82.405** **RFID's** in kleding verwerkt



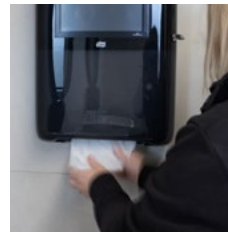
16.004 paar sokken verkocht, gemaakt van **80-95%** oude kleding



Circulaire oplossingen. Samen met onze klanten en met Pōur en Vanhulley hebben we nieuwe mooie producten gemaakt, zoals een laptoptas van oude kleding. Op deze manier zetten we afgedankte kledij opnieuw in.



RFID. Met RFID-chips in kledingstukken is het mogelijk om kleding gedurende het gehele proces te volgen. Dit maakt de supply chain transparant, verbetert voorraadbeheer en verhoogt de traceerbaarheid.



Tork paper circle. Samen met Tork zamelen we gebruikte papieren handdoeken in, zodat deze omgezet kunnen worden in nieuwe tissueproducten. Door deze recyclingsservice voor papieren handdoeken wordt afval een grondstof.



CSRD. Vanaf 2025 zijn we CSRD-plichtig. We verbeteren nu al onze rapportageprocessen en maken onze duurzaamheidsprestaties transparanter, zodat we klaar zijn om verantwoording af te leggen over onze ecologische, sociale en governance-impact.



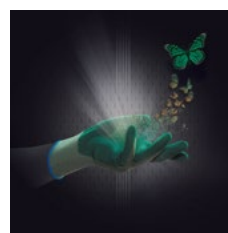
Vlaggenactie SDG. Door ook bij Wiltec de Sustainable Development Goals vlag te hijsen, hebben we benadrukt dat we actief deelnemen aan deze mondiale beweging. We zetten ons actief in voor een duurzame toekomst.



Circulaire keten. Samen met leveranciers zamelen we filters van koffiemachines in. Door deze in te zetten voor repair en refurbish zijn er geen nieuwe grondstoffen nodig voor het maken van nieuwe waterfilters.



ResQ veiligheidsschoen. Met EMMA Safety Footwear hebben we een veiligheidsschoen ontwikkeld voor ambulancezorgprofessionals. Deze schoen is gemaakt in samenspraak met de mensen die ze dragen, zodat de ResQ écht voldoet aan al hun wensen.



Verduurzaming van verpakkingen, samen met onze leveranciers, door bijvoorbeeld 12 paar handschoenen te verpakken in een papieren wikkel in plaats van per paar in plastic. Daarnaast wordt zoveel mogelijk gestreefd naar levering in volle dozen.

➤ VOORUITGANG BIJ ONZE KLANTEN

Veilige, beschermende, comfortabele én duurzame bedrijfskleding

Medewerkers van Van Wijnen beschikken over nieuwe bedrijfskleding met een uniforme uitstraling. De veilige, beschermende, comfortabele én duurzame kleding is geheel afgestemd op hun werkzaamheden. De bedrijfskleding is van hoogwaardige kwalitatieve materialen en is grotendeels gemaakt van gerecycled polyester en bio-katoen. Het kledingpakket dat toegekend wordt op basis van een budgetsysteem, is zo samengesteld dat overproductie en onnodige uitgifte wordt voorkomen, er meer grip is op de voorraad en verspilling wordt tegengegaan. De oude kleding wordt ingezameld en duurzaam verwerkt. Zo zijn we samen milieubewust bezig! Het volledig benutten en verlengen van de levensduur is een belangrijk onderdeel.



 **VAN WIJNEN**



Lees meer



Udea werkt duurzamer met nieuwe hygiëne artikelen

Bij Udea heeft Wiltec de rollen toiletpapier vervangen door papier per stuk, waardoor het verbruik is verminderd. Ook zijn de zeepdispensers zo ingesteld dat er minder zeep wordt verspild. De textieldoeken om je handen mee af te drogen, zijn vervangen door papieren doekjes die vocht aanzuigen, waardoor het doekje krimpt en dit resulteert in minder afvalvolume. Ook is het transport afgenomen en is geen wasprogramma nodig voor het reinigen van de textieldoeken. Dit alles past binnen de duurzame ambities van Udea en levert tevens een kostenbesparing op.



 Lees meer





VOORUITGANG BIJ ONZE KLANTEN

Kleding- en schoenenpakket dat voldoet aan duurzaamheids- wens Cyclus

Het nieuwe kledingpakket van Cyclus, dat als afvalbedrijf de schakel is tussen afval en de verwerking tot waardevolle grondstoffen, bestaat uit moderne, goedpassende kleding met zichtbaarheidsaccenten en schoenen met één uitstraling voor alle medewerkers. Met dit pakket dragen we bij aan de duurzaamheidswens van Cyclus. De kleding is uitvoerig getest op kwaliteit en is gemaakt van de beste materialen, waardoor een extreem lange levensduur wordt gegarandeerd. Als een kledingstuk einde levensduur heeft bereikt, wordt het ingezameld voor recycling. Zo leveren we een waardevolle bijdrage aan de visie van Cyclus: 'Samen naar een circulaire economie zonder afval, met waardevolle grondstoffen'.



Cyclus



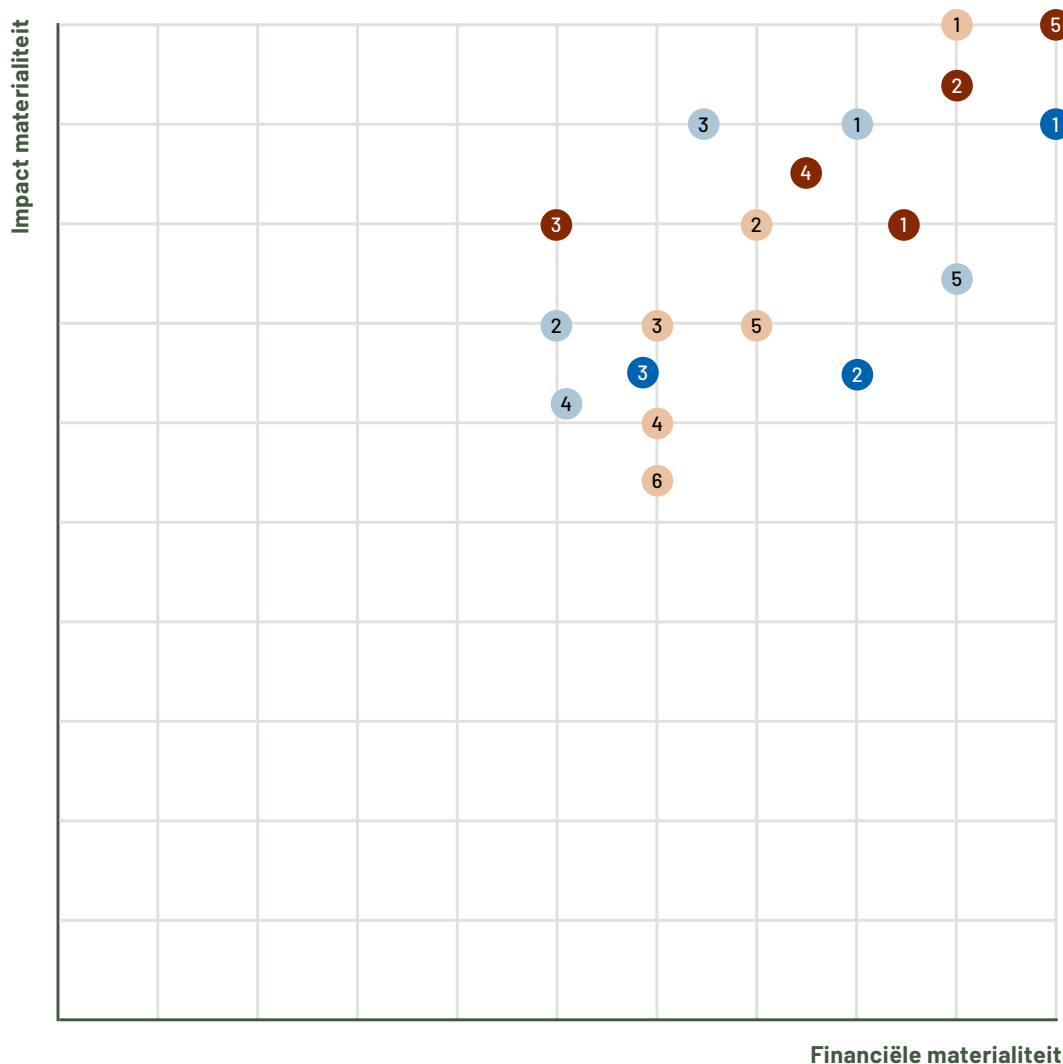
Lees meer





DUBBELE MATERIALITEITSANALYSE

Iedereen slim aan het werk en veilig weer thuis. Daar doen we het voor. Om deze missie te realiseren, zien we nog veel kansen en uitdagingen. Uit de dubbele materialiteitsanalyse blijkt waar we impact kunnen maken. De materialiteitsanalyse is door een onafhankelijke partij uitgevoerd ter voorbereiding op de wettelijke CSRD-verplichting en toetst welke duurzaamheidsthema's voor Wiltec het belangrijkste zijn op basis van de ESRS: European Sustainability Reporting Standards. Deze thema's hebben we gekoppeld aan onze 4 pijlers.



Pijler 1

- 1 Veilig werken (eigen medewerkers)
- 2 Verzuim (intern en extern)
- 3 Loopbaanontwikkeling
- 4 Sociale veiligheid
- 5 Werknemerstevredenheid: Samen sterk
- 6 Gebalanceerd team

ESRS S1

Pijler 2

- 1 Carbon footprint eigen bedrijfsvoering
- 2 Carbon footprint derden
- 3 Circulair inkopen - carbon footprint gebruikersfase
- 4 Vrijkomen bedrijfsafval
- 5 Duurzaam assortiment duurzaam bezorgd

ESRS E1, E2, E5, S4

Pijler 3

- 1 Maatschappelijke betrokkenheid
- 2 Social return
- 3 Ethisch handelen: het goede doen
- 4 Maatschappelijke investering: bijdrage opleiding
- 5 Slim aan het werk en veilig weer thuis

ESRS G1, S4

Pijler 4

- 1 Ketenvaantwoordelijkheid
- 2 Voorlichting gebruikers over veiligheid
- 3 Schone lucht door filtratie

ESRS E1, S2, S4



PIJLER 1.

medewerkers

Duurzame doelen

Duurzame inzetbaarheid en mobiliteit

- 36 medewerkers intern doorgegroeid naar een andere functie
- 10 collega's hebben deelgenomen aan Middle Management opleiding

Werkplezier

- Verloop gereduceerd met 3%
- Verzuim gereduceerd met 1,2%
- Werknemerstevredenheid toegenomen met 0,3 punt

Gelijkheid, inclusiviteit en diversiteit

- Rapportage diversiteitsportaal SER

Gerealiseerd in 2024

PIJLER 2.

het milieu

CO₂-neutrale bedrijfsvoering

- Kantoor Industrielaan 24 Uden energielabel A
- 85% van de verlichting is nu ledverlichting
- Rapportages voor CO₂-prestaties scope 1 en 2 opgezet

Duurzaam gebruik van hulpbronnen

- 75% van de verpakking die we gebruiken is gerecycled of re-used
- Verpakkingsmaterialen plastic 20% gereduceerd per pallet
- Drukwerk met 21% gereduceerd

Geen verspilling

- Afvalscheiding uitgebreid naar 8 stromen (in 2024: 2 extra stromen)
- Totaal afval met 3% gereduceerd

Circulair assortiment

- Uitbouwen circulaire oplossingen:
 - Productgroep kleding en persoonlijke beschermingsmiddelen: re-use voor schoenen opgezet
 - Productgroep industrie en spuitrij: besparingen in de spuitrij uitgewerkt tot businesscases, Tork paper circle ingezet, ZeroGlass paintstop verkoop gegroeid
- Bijdragen aan doelstellingen voor UPV 2025: inzamelen met GAIA en Frankenhuis
- Met klanten circulaire oplossingen, zoals sokken en tassen geproduceerd

Duurzame processen en producten

- Informatievoorziening verbeterd: product- en productie-eigenschappen van vaste leveranciers in ons Product Informatie Managementsysteem (PIM) met 30% uitgebreid
- Producten met minder impact verkocht: o.a. groei ZeroGlass paintstopfilter, eco stucloper, kledingpakketten

PIJLER 3.

de maatschappij

Maatschappelijk betrokken

- Elk kwartaal een bijeenkomst voor externen met een MVO thema georganiseerd in ons Center of Progress, zodat we elkaar inspireren
- Het goede doen: we hebben de Voedselbank fysiek geholpen en een donatie gedaan

Social return

- Verzorgen van begeleiding en ondersteuning aan medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt
- PSO Trede 3 bestendigd en samenwerking met partners uitgebouwd

Maatschappelijke missie: iedereen slim aan het werk en veilig weer thuis

- Dit jaar 4,89% van het assortiment vernieuwd
- Service- en ontwikkelmogelijkheden uitgevraagd bij klanten

PIJLER 4.

de keten

Transparantie in de keten

- Ecovadis certificering ingediend, uitslag komt in februari 2025

Verantwoord en duurzaam inkopen

- Code of conduct (COC) online gepubliceerd, gestart met vastlegging samen met onze strategische partners
- Met 28 leveranciers verbeterplannen opgesteld

Ketenoptimalisatie

- Jaarlijks 6 ton CO₂-reductie gerealiseerd
- Waste reductie van de voorraad: 10,7% hogere omloopsnelheid

Stimuleren maatschappelijke verantwoordelijkheid in de keten

- LCA tool ontwikkeld voor inzicht in CO₂-uitstoot binnen textiel
- Meer klanten (+17) structureel aangesloten bij circulaire partner voor verwerking textiel

Vooruitblik 2025	Doelen 2030	SDG
- 33 mensen intern doorgegroeid - Leiderschapstraining voor hoger en midden management - Verloop gereduceerd met 5% - Verzuim gereduceerd met 0,5% - Werknemerstevredenheid toegenomen met 0,3 punt (= 8) - Rapportage diversiteitsportaal SER - Leeftijd tot 30 jaar > 20% 30-55 jaar 55% 55 plus > 25% - Geslacht 1/4 verdeling per managementlaag - Afkomst 5% niet-westers	- 50 mensen intern doorgegroeid - Verloopcijfer minimaal gecontinueerd - Verzuimcijfer minimaal gecontinueerd - Werknemerstevredenheid > 8 - Rapportage diversiteitsportaal SER - Leeftijd tot 30 jaar > 25% 30-55 jaar 50% 55 plus > 25% - Geslacht 1/3 verdeling per managementlaag - Afkomst 10% niet-westers	 
- Gasverbruik met 10% gereduceerd - 80% van de verpakking die we gebruiken is gerecycled of re-used - Verpakkingsmateriaal met 10% gereduceerd - Administratief drukwerk met 20% gereduceerd - Drukwerk voor commerciële doeleinden is van FSC gecertificeerd materiaal en kan gerecycled worden - Recoverstroom met 10% gereduceerd - 20% van afvalstromen naar een hogere trede op de circulaire ladder - 10% van het productassortiment is circulair ontworpen - Bijdragen aan doelstellingen voor UPV: kleding in de markt gezet 50% hergebruik en recycling, waarvan: 20% hergebruik, 10% hergebruik in Nederland, 25% van de recycling betreft vezel tot vezel recycling. - Uitbouwen circulaire oplossingen: • Productgroep kleding en PBM: re-use systeem schoenen verder uitbouwen/ mogelijkheden tot opnieuw inzetten van product of grondstof • Productgroep industrie en spuitrij: inzamelprogramma's oa Tork verder implementeren/ontwikkelen van producten met modulaire ontwerpen • Productgroep kantoor en facilitair: mogelijkheden voor inzamelprogramma's verder uitbreiden - Voor 20% van ons assortiment een duurzamer alternatief aangeboden	- Eigen bedrijfsvoering klimaatneutraal - Energielabel A ++ voor gehele locatie Industrielaan 24 in Uden - Scope 3 inzichtelijk - 100% van de verpakking die we gebruiken is gerecycled of re-used - Verpakkingsmateriaal met 50% gereduceerd - Administratief drukwerk met 50% gereduceerd - Recoverstroom met 25% gereduceerd - 50% van de afvalstromen naar een hogere trede op de circulaire ladder - 50% van het productassortiment is circulair ontworpen* - Bijdragen aan doelstellingen voor UPV: kleding in de markt gezet 75% hergebruik en recycling, waarvan: 25% hergebruik, 15% hergebruik in Nederland, 33% van de recycling betreft vezel tot vezel recycling * door grote verscheidenheid aan producten is dit percentage lager dan per productgroep - Proactief een duurzamer alternatief aanbieden voor alle producten	 
Het goede doen: project organiseren om de maatschappij te ondersteunen - PSO Trede 3 bestendigen - Jaarlijks vernieuwen we 10% van het assortiment - Klanten scoren 10% beter dan de Nederlandse Benchmark (TNO, NEA Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden) op het gebied van percentage werknemers dat slachtoffer is geworden van arbeidsongeval met letsel	Het goede doen: continueren - PSO Trede 3 bestendigen - Jaarlijks 10% van het assortiment vernieuwen - Klanten scoren 40% beter dan de Nederlandse Benchmark (TNO, NEA Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden) op het gebied van percentage werknemers dat slachtoffer is geworden van arbeidsongeval met letsel	  
- 80% inzicht in tier 1&2 van vaste leveranciers - Rapportage conform CSRD over 2025 - Voorbereiden CSRD (due diligence) - Verdere vastlegging van Code of conduct - Vaste leveranciers zijn beoordeeld op verantwoord en duurzaam inkopen - Met 50% van de leveranciers is naar aanleiding van hun beoordeling een verbeterplan opgesteld - Inzichtelijk maken CO₂-uitstoot van transport in de keten en reductieplan opzetten. Door maatregelen verdere reductie ten opzichte van uitstoot 2024 - 5% hogere omloopsnelheid van de voorraad gerealiseerd - 5% van de omzet is een duurzamere keuze - 5% van de leveringen wordt met een duurzamer alternatief (minder effect op milieu) verzonden	- 100% inzicht in tier 1&2 van vaste leveranciers - Alle leveranciers zijn beoordeeld op verantwoord en duurzaam inkopen - 80% van de leveranciers is beoordeeld en op basis daarvan is een verbeterplan opgesteld - CO₂-uitstoot van transport in de keten met 5% gereduceerd ten opzichte van uitstoot voorgaande jaren - 30% hogere omloopsnelheid van de voorraad gerealiseerd - 30% van de omzet is een duurzamere keuze - 50% van de leveringen wordt met een duurzamer alternatief (minder effect op milieu) verzonden	   

**Geïnspireerd en gepassioneerd om
meer aan MVO te doen? Daag ons uit!**



Industrielaan 24 | 5406 XC Uden

Postbus 116 | 5400 AC Uden

Tel. +31(0)413 - 24 44 44

info@wiltec.nl

www.wiltec.nl